

**PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA
I UPUTE ZA PROVEDBU PROVJERE ZNANJA ZA
IZVANREDNI POSTUPAK PRIJAMA U DRŽAVNU SLUŽBU**

**Carinik III vrste – 15 izvršitelja/ica na neodređeno vrijeme
u Carinarnici Ploče (CI Klek, CI Metković i CI Zaton Doli)**

(natječaj objavljen u „Narodnim novinama“, broj 138/12 od 14. prosinca 2012.)

I. USTAVNO USTROJSTVO REPUBLIKE HRVATSKE

Pitanja kojima se testira poznavanje osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske (članak 10. stavak 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 74/10, 142/11 i 53/12) temelje se na:

- Ustavu Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 85/10 - pročišćeni tekst), poglavlja I, II, III i IV
- Zakonu o Vladi Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 150/11),
- Zakonu o sustavu državne uprave („Narodne novine“ broj 150/11),

**II. PROVJERA ZNANJA, SPOSOBNOSTI I VJEŠTINE BITNE ZA OBAVLJANJE
POSLOVA RADNOG MJESTA**

Pitanja kojima se provjeravaju znanja, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta temelje se na :

- Carinskom zakonu („Narodne novine“ broj 78/99, 94/99, 98/99, 117/99, 73/00, 92/01, 47/03, 140/05, 138/06, 60/08, 45/09 i 56/10) - poglavlja I, II, III i IV
- Zakon o carinskoj službi („Narodne novine“ broj 83/09, 49/11 i 34/12) članci 1 - 18
- Zakonu o porezu na dodanu vrijednost („Narodne novine“ broj 47/95, 106/96, 164/98, 105/99, 54/00, 73/00, 90/05, 76/07, 87/09, 22/12, 136/1) - poglavlja I, II, III i IV
- Zakon o trošarinama („Narodne novine“ broj 83/09 i 111/12.)

UPUTE KANDIDATIMA O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA

Po dolasku na testiranje u prostorije određene za provođenja testiranja od kandidata će biti zatraženo predočenje identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu prisustvovati kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osoba za koju se utvrdi da nije podnijela prijavu na javni natječaj.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio testiranju, povukao prijavu na javni natječaj.

Testiranje kandidata bit će obavljeno u četiri faze:

I faza - Provjera poznавања основа Уставног ustrojstva Republike Hrvatske, као и провјера зnanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mesta na koje se kandidat prima, a sastoji se od ukupno 20 pitanja, odnosno 10 pitanja za svaki dio provjere. Kandidati koji uspješno završe ovaj dio provjere, odnosno ostvare najmanje 5 od mogućih 10 bodova za svako područje, upućuju se na sljedeću fazu testiranja.

II faza - sastoji se od provjere poznавања stranog jezika i poznавања rada na računalu koju će obaviti ovlaštena ustanova. Kandidatima se također dodjeljuju bodovi od 1 do 10, a za prolaz u sljedeću fazu, razgovor s Komisijom, potrebno je ostvariti najmanje 5 od 10 mogućih bodova iz svake oblasti.

Za vrijeme pisane provjere znanja **nije dopušteno**:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red

Ukoliko kandidati postupaju na prethodno nedopušteno opisan način, bit će udaljeni s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće priznati niti ocijeniti.

Za vrijeme testiranja kandidati su dužni poštovati kućni red i postupati prema uputama službene osobe. Kandidati koji neće poštovati kućni red i postupati prema uputama službene osobe, bit će udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.

III faza - S kandidatima koji su na testiranju ostvarili najbolje rezultate bit će održan razgovor (intervju). Komisija kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interes, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati razgovora (intervjua) budu se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

IV faza - Na koncu će se s kandidatima koji uspješno prođu sve faze testiranja obaviti psihološko testiranje koje će obaviti ovlašteni psiholog Ministarstva financija. Na psihološko testiranje upućuju se najbolje rangirani kandidati prema redoslijedu s rang liste.

O rezultatima testiranja kandidati će biti pravovremeno obaviješteni pisanim putem.